

## “INSTRUMENTO PARTICULAR DE DOAÇÃO COM ENCARGO”

Pelo presente Instrumento de Doação Modal, de um lado,

**FUNDAÇÃO PRADA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL**, entidade civil privada, reconhecida como de Utilidade Pública, com sede na cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, na Av. Senador Queirós, 274, 3º andar – conjunto 31 – Sala A, Centro, inscrita no CNPJ/MF sob o número 60.647.591/0001-15, com seu Estatuto Social consolidado e atualizado registrado sob o nº 390.776, em 31/08/2012, no 1º Cartório de Títulos e Documentos da Capital do Estado de São Paulo, pelos seus representantes legais infra-assinados, doravante denominada **DOADORA**; e, de outro,

**ASSOCIAÇÃO “OBRA DO BERÇO”**, inscrita no CNPJ/MF sob nº 62.440.045/0001-34, com sede na Rua do Chico Nunes, 173, na cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, reconhecida de Utilidade Pública, com seu Estatuto Social consolidado e atualizado registrado sob o nº 439.415, em 11/05/2017, no 1º Cartório Oficial de Registro de Títulos e Documentos e Civil de Pessoa Jurídica de São Paulo, pelos seus representantes legais infra-assinados, doravante denominada **DONATÁRIA**,

Considerando que:

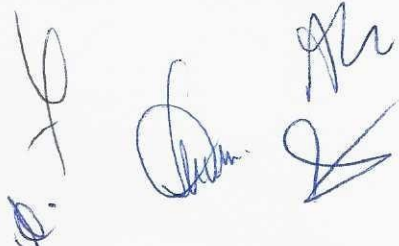
- 1) a **DOADORA** possui os títulos de Utilidade Pública: Federal pelo Decreto nº 57.009 de 11/10/1965; Estadual pela Lei nº 6.901 de 05/09/1962; Municipal de São Paulo pelo Decreto nº 48.741, de 20/09/2007, e Municipal de Limeira pela Lei nº 663, de 22/10/1960; e tem por escopo Estatutário prestar auxílios a outras instituições caritativas, educacionais ou científicas, com foco em crianças e adolescentes carentes;
- 2) a **DONATÁRIA** é uma sociedade civil beneficente, sem fins lucrativos, devidamente legalizada, reconhecida de Utilidade Pública: Federal pelo Decreto nº 44.308/58B, de 08/08/1958; Estadual pelo Decreto de 03/12/1970; Municipal de São Paulo pelo Decreto nº 8.725, de 25/03/1970, tendo como missão: “imprimir permanente atividade ao amparo às crianças, adolescentes e suas famílias, em situação de risco social, promovendo ações educativas, culturais, de assistência social e de saúde, por meio de seus programas de atendimento”;
- 3) a **DOADORA**, quer e pode doar recursos para a viabilização financeira do “**Projeto de Apoio ao Centro para Juventude Conecta Jovem**” da **DONATÁRIA**, doravante denominado simplesmente **PROJETO**, que beneficiará jovens carentes (Anexo I);
- 4) a **DONATÁRIA** quer e pode receber recursos para a viabilização financeira do **PROJETO**, mediante a assunção dos encargos descritos neste Instrumento;

As partes supra têm, entre si, justo e acordado o presente **Instrumento Particular de Doação com Encargo**, doravante denominado **CONTRATO DE DOAÇÃO**, mediante cláusulas e condições seguintes:

### Cláusula 1 – Da Doação

1.1. Pelo presente Instrumento e na melhor forma de direito, a **DOADORA** compromete-se a doar R\$ 165.000,00 (cento e sessenta e cinco mil reais), doravante denominados **RECURSOS DOADOS**, e a **DONATÁRIA** aceita a doação, obrigando-se a cumprir os encargos e demais obrigações contidas neste **CONTRATO DE DOAÇÃO**.

1.2. A **DOADORA** declara expressamente que o valor dos **RECURSOS DOADOS** será tratado como gratuidade em seus registros e controles contábeis e fiscais, de conformidade com a legislação pertinente.



1.3. Os **RECURSOS DOADOS** serão disponibilizados à **DONATÁRIA** em três parcelas mensais de R\$ 55.000,00 (cinquenta e cinco mil reais) cada uma, sendo que a primeira com pagamento à vista e as demais nos meses de junho e julho de 2023, mediante crédito na conta corrente nº 21176-1, no Banco Bradesco S/A, Agência 3069-4, em São Paulo/SP.

#### Cláusula 2 – Dos Encargos

2.1. A **DONATÁRIA** obriga-se a destinar os **RECURSOS DOADOS** única e exclusivamente à consecução do **PROJETO** que deverá ser concluído pela **DONATÁRIA**, observando-se o orçamento constante do Anexo I.

2.1.1. A **DONATÁRIA** respeitará, na aplicação dos **RECURSOS DOADOS**, os valores destinados a cada item de despesa contido nos Anexos I.

A alteração nos valores de qualquer item do orçamento somente poderá ser feita com autorização prévia e por escrito da **DOADORA**.

2.2. A **DONATÁRIA** assume todos e quaisquer riscos que possam resultar da consecução do **PROJETO**, incluindo, sem limitação, débitos fiscais, trabalhistas e previdenciários, sendo que nenhum ônus ou qualquer tipo de responsabilidade recairá sobre a **DOADORA** e a seus dirigentes, exceto aquele referente à liberação dos **RECURSOS DOADOS**, no prazo e forma avençados e desde que cumpridas as obrigações assumidas pela **DONATÁRIA** neste **CONTRATO DE DOAÇÃO**.

2.3 A **DONATÁRIA** obriga-se, ainda, a:

- a) não utilizar, direta ou indiretamente, por si ou por pessoa interposta, os **RECURSOS DOADOS** para fins diversos do previsto na cláusula 2.1 supra;
- b) a comunicar imediatamente a **DOADORA** a ocorrência de qualquer fato impeditivo no desenvolvimento normal do **PROJETO**, fato este que ensejará o direito à devolução dos **RECURSOS DOADOS** à **DOADORA**;
- c) não pagar, doar, transferir a outra pessoa ou de qualquer forma ou a qualquer título dispor dos **RECURSOS DOADOS** de maneira não prevista na cláusula 2.1. supra e no Anexo I deste **CONTRATO DE DOAÇÃO**;
- d) enviar prestação de contas do **PROJETO** no prazo de 30 (trinta) dias após a conclusão do mesmo conforme modelo de relatório a ser fornecido pela **DOADORA**;
- e) Por meio da assinatura deste instrumento a **DONATÁRIA** manifesta, de forma irrevogável e irretratável, que aceita a Doação nos termos deste Contrato, conferindo à **DOADORA** plena e geral quitação da doação, automaticamente, quando efetivada a tradição da coisa doada;
- f) Caso o recebimento da presente doação esteja sujeito à obtenção de consentimento, aprovação ou autorização de qualquer entidade pública com quem a **DONATÁRIA** mantenha relações, a **DONATÁRIA** declara e garante que se responsabilizará pela referida obtenção, bem como pela observação do procedimento adequado para recepção da coisa doada.

#### Cláusula 3 – Dos Poderes

As Partes declaram que têm plenos poderes, capacidade e todas as autorizações necessárias para celebrar este **CONTRATO DE DOAÇÃO** e os documentos dele decorrentes e relacionados, bem como para cumprir as obrigações nesses documentos contempladas.





#### Cláusula 4 – Das sanções aplicáveis

O descumprimento de quaisquer das obrigações assumidas pela **DONATÁRIA** neste **CONTRATO DE DOAÇÃO**, que não tenham sido regularizadas no prazo de 15 (quinze) dias da comunicação da **DOADORA** à **DONATÁRIA** notificando tal descumprimento, autorizará a **DOADORA** a revogar unilateralmente a doação e a rescindir, de pleno direito, o **CONTRATO DE DOAÇÃO**, mediante comunicação por escrito dirigida à **DONATÁRIA**.

#### Cláusula 5 - Do Tributo sobre Doações

Compete à **DONATÁRIA** observar e cumprir o que preceitua a **Lei nº 10.705, de 28/12/2000, com as alterações da Lei nº 10.992, de 21/12/2001, do Governo do Estado de São Paulo**, regulamentadas pelo Decreto nº 46.655 de 01/04/2002, no que concerne ao ITCMD (Imposto sobre Transmissão "Causa Mortis" e Doação de Quaisquer Bens ou Direitos), comunicando e comprovando para a **DOADORA** quanto ao recolhimento ou enviando, no prazo de 30 (trinta) dias, cópia da Declaração de Imunidade/Isenção do ITCMD, emitida de conformidade com a Portaria CAT-15, de 06/02/2003.

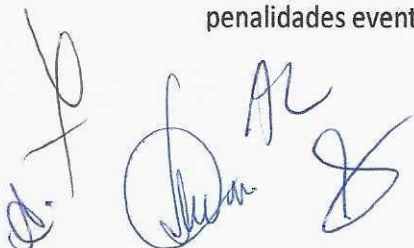
#### Cláusula 6 – Da Lei Anticorrupção

6.1 Anticorrupção: As Partes se comprometem, ainda, a: (I) agir dentro das leis e regulamentos aplicáveis e obedecer aos mais estritos e rigorosos conceitos e princípios da ética, moralidade e boa-fé na condução dos negócios conjuntos, incluindo, mas não se limitando, a evitar relações, contatos e/ou parcerias comerciais com quaisquer agentes que por qualquer meio sabidamente participem ou tenham participado em atividades ilícitas, de qualquer espécie; (II) possuir todas as autorizações e licenças para operar seu negócio da forma como atualmente é operado e manter, durante o período de vigência deste Contrato, todas as aprovações, permissões, registros e autorizações governamentais ou não governamentais exigidos para a consecução dos objetivos deste Contrato, sem quaisquer restrições ou condições; (III) não prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, pagamento, doação, compensação, vantagens financeiras ou não financeiras ou benefícios de qualquer espécie a agente público ou a terceira pessoa a ele relacionada com o propósito de influenciar qualquer ato ou decisão desse agente público no exercício de seu ofício; (IV) não realizar quaisquer ações ou omissões que constituam prática ilegal ou de corrupção, nos termos da Lei nº 12.846/2013, do Decreto nº 8.420/2015.

6.2 A **DOADORA** declara que os recursos doados provêm de origem absolutamente lícita.

#### Cláusula 7 – Da Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD

7.1 Em conformidade com a Lei 13.709/2018, a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD): As Partes protegem a confidencialidade de dados pessoais e dados sensíveis que lhe são confiados pelos titulares desses dados. Para isso, vêm implementando medidas de segurança, técnicas e administrativas, aptas a proteger dados pessoais e dados sensíveis contra acessos não autorizados e de situações acidentais, ou qualquer forma de tratamento inadequado, necessárias ao cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018). Regras de boas práticas e de governança garantem que o tratamento de dados pessoais e sensíveis seja lícito, leal, transparente e limitado às finalidades autorizadas a que se destina. A coleta de dados pessoais e sensíveis para tratamento é realizada pelas Partes com base em medidas necessárias para assegurar a exatidão, integridade, confidencialidade, e anonimização, bem como garantir o respeito à liberdade, privacidade, inviolabilidade da intimidade, imagem, enfim, todos os direitos dos titulares, inclusive o exercício do direito de solicitar acesso, correção e eliminação de dados pessoais e sensíveis armazenados em banco de dados e sistemas digitais. Caso a conduta de uma das partes implique em oneração para a outra Parte, a Parte comprovadamente responsável pela infração arcará com os ônus relativos às penalidades eventualmente impostas e à defesa da parte acusada.



**Cláusula 8 – Das disposições finais**

8.1. O presente **CONTRATO DE DOAÇÃO** obriga as partes e seus respectivos sucessores a qualquer título, sendo ainda que, os direitos e obrigações dele decorrentes, somente poderão ser cedidos ou transferidos, no todo ou em parte, com prévio e expresso consentimento por escrito de todas as partes envolvidas, excetuando-se os **RECURSOS DOADOS** que são específicos para o **PROJETO** e não poderão ser cedidos ou transferidos sob qualquer hipótese, no todo ou em parte, a terceiros, entendendo-se por terceiros também outras instituições caritativas das quais a **DONATÁRIA** eventualmente faça parte, ou esteja ligada.

8.2. O presente Instrumento fundamenta-se legalmente e será interpretado e cumprido com base nos Artigos nºs. 221, 538, 541, 553, 555 e 562 do Código Civil Brasileiro.

8.3. Proteção de marca e imagem: Uma parte não poderá utilizar-se do nome da parte contrária, seus logotipos e marcas para fins promocionais em qualquer tipo de mídia, evento técnico ou em impressos e semelhantes, sem prévia e expressa autorização da parte contrária, sujeitando-se às penalidades impostas, sendo elas penais e civis.

8.3.1 Em nenhuma hipótese as partes poderão registrar e publicar imagens da outra parte em nenhum meio, sem a prévia autorização da titular, sob pena de correr em inadimplemento contratual, sem prejuízo das penalidades administrativas, cíveis e criminais.

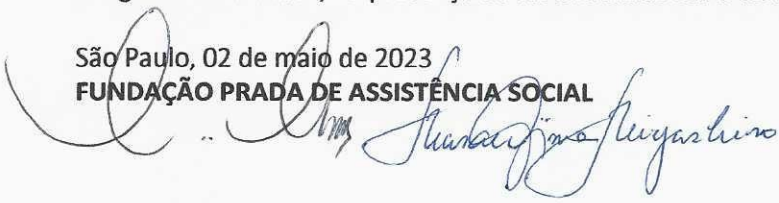
**Cláusula 9 – Do Foro**

Fica eleito o foro Central da Capital do Estado de São Paulo, com exclusão de qualquer outro, por mais privilegiado que seja, para dirimir quaisquer questões decorrentes do presente **CONTRATO DE DOAÇÃO**.

E assim, por estarem justas e contratadas, as partes firmam o presente Instrumento em 02 (duas) vias de igual forma e teor, na presença de testemunhas infra-assinadas.

São Paulo, 02 de maio de 2023

**FUNDAÇÃO PRADA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL**



**ASSOCIAÇÃO "OBRA DO BERÇO"**



Testemunhas:



Nome: **Dalva Silva do Nascimento**  
CPF 033.578.478-09  
RG 12.196.954-X-SSP/SP



Nome **Ana Claudia Menon Pereira Medeiros**  
CPF 247.761.018-07  
RG 24.359.634-0





**PROJETO DE APOIO DA FUNDAÇÃO PRADA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL  
CENTRO PARA JUVENTUDE CONECTA JOVEM  
Ano de Vigência: 2023**

ATENÇÃO	WS/O	
MFP		14/03/23
AMF		25/4/23
JP		14/03/23
PRDM		14/03/23
DSN		02/05/23

**1. Organização Mantenedora: Associação "Obra do Berço"**

**Endereço e contatos:**

Rua do Chico Nunes, 173 - Vila Andrade - CEP: 05734-110 - São Paulo - Capital

Administração: Fones: (011) 5843-2331/ 5843-2330/ 5843-2333

E-mails: [gerencia@obradoberco.org.br](mailto:gerencia@obradoberco.org.br) (Carla Hagemann)

[operacional2@obradoberco.org.br](mailto:operacional2@obradoberco.org.br) (Fátima Calassancio)

**Centro para Juventude - Conecta Jovem:** Fone: (11) 5843-2333 - Ramal: 212/204

E-mail: [gerencia.cjconecta@obradoberco.org.br](mailto:gerencia.cjconecta@obradoberco.org.br) (Ana Claudia Menossi P. Medeiros)

E-mail: [assistentetecnico.cjconecta@obradoberco.org.br](mailto:assistentetecnico.cjconecta@obradoberco.org.br) (Guilherme de Oliveira Souza)

Funcionamento: Segunda à Sexta-feira, das 8h às 17h

**Público Alvo:** Jovens de 15 a 23 anos

**Capacidade de atendimento:** 180 Jovens/Semestre

**Total de atendimento/ano:** 360 Jovens

**Rotina Diária**

**Período da manhã:** 3 Turmas com 30 Jovens cada = Total 90 jovens

Horário: 8h às 12h00

Café da Manhã: 8h10 às 8h25

Atividades: 8h25 às 11h40\*

Almoço: 11h40 às 12h00

**Período da tarde:** - 3 Turmas com 30 Jovens cada = Total 90 jovens

Horário: 13h às 17h

Almoço: 13h10 às 13h30\*

Atividades: 13h45 às 15h15

Lanche: 15h15 às 15h30

Atividades: 15h30 às 16h55

\* Poderão ocorrer alterações considerando: número de atendidos por turma, frente a mudanças de horário escolar.

**2. Contexto 2022 e Estrutura Geral do Atendimento Socioeducativo e Social**

Com objetivo de elucidar as propostas socioeducativas para o ano de 2023, apresentamos a seguir aspectos e contextos que envolveram o trabalho realizado em 2022, seus desafios e avanços gerais alcançados.

Após o ano de 2021, ainda afetado pela crise pandêmica, mantivemos a retomada do atendimento em modo presencial, com base na Portaria 04/SMADS/2022, que determinou o atendimento a 100% dos usuários, com o registro de frequência diária, a partir de 01/04/2022.

Com o avanço da vacinação direcionada aos adolescentes e jovens, foi possível a contenção progressiva da pandemia, o que promoveu maior confiança por parte de usuários e famílias quanto a frequência presencial diária no Serviço, diminuindo o uso de recursos necessários ao atendimento remoto.





Apesar da remissão da crise pandêmica, os reflexos atingiram famílias e jovens em vários aspectos, afetando suas condições socioeconômicas, gerando repercussões quanto a saúde socioemocional, além gerar defasagens na aprendizagem dos conteúdos escolares, devido suspensão de aulas presenciais.

Desafios quanto à gestão do Serviço, relacionadas especialmente às substituições de licenças médicas, renovação, composição e integração de membros da equipe, afetaram o ritmo e o andamento de processos internos de realização e monitoramento das ações, e ainda que a equipe tenha feito esforços para superá-los, ocorreram reflexos no alcance de alguns objetivos e metas propostos.

## 2.1 Trabalho Social 2022

Os processos de atendimento social e acompanhamento familiar ocorreram com foco no público cujos riscos sociais eram mais graves:

- **Acolhimentos:** os atendimentos às famílias e usuários priorizaram questões envolvendo garantia de direitos, vulnerabilidade financeira, desemprego, situações de violência, situações de insegurança alimentar, bem como problemáticas emocionais advindas das situações de isolamento, depressão e demais problemáticas psicossociais identificadas.

- **Acompanhamento social das famílias em risco social:** foram realizadas escutas qualificadas, visitas domiciliares, encaminhamentos para rede de proteção social, reuniões individuais e coletivas com famílias e usuários.

- **Inscrições, matrículas e rematrículas:** foram efetuadas inscrições de jovens da comunidade com oferta de vagas para matrícula e ingresso de novos usuários, bem como rematrículas para continuidade dos jovens que desejaram permanecer na formação em 2023. Nesse sentido, além da decisão do jovem e/ou de sua família quanto a permanência ou não no Serviço, garantida como direito pelo Convênio com SMADS, foi avaliada como necessária a continuidade daqueles jovens mais vulneráveis e/ou com deficiências e doenças limitantes, considerando suas condições sociais, emocionais, cognitivas e de saúde, algumas agravadas por suas dinâmicas familiares ou por defasagens no aprendizado escolar, fatores que comumente fragilizam o aprendizado dos jovens quanto a apropriação da programação socioeducativa.

Para o ano de 2023, sendo 180 jovens matriculados, o total de 50% dos usuários corresponderá aos jovens que solicitaram a rematrícula no Centro para Juventude, em especial aqueles que querem a oportunidade de uma segunda formação profissional, considerando que são ofertadas duas por ano, uma em cada semestre.

## 2.2 Trabalho Socioeducativo 2022

A metodologia TIR e a Cultura Maker foram implementadas com êxito e produziram avanços no processo socioeducativo dos jovens, conforme o esperado pela equipe socioeducativa. Já as Oficinas de Linguagem Oral e Escrita obtiveram maior êxito no segundo semestre'2022, devido dificuldades no recrutamento, seleção e permanência de profissionais ocorrida no primeiro semestre.

Nesse sentido, pretendemos manter essas estratégias e metodologias, aperfeiçoando-as, para avançar no alcance dos objetivos voltados à ampliação dos conhecimentos, habilidades e atitudes, por desenvolverem potenciais dos jovens, especialmente quanto superar os desafios relacionados à comunicação e ao acesso e uso profissional de novas tecnologias, que hoje permeiam o mundo corporativo.

Quanto a inserção profissional, permanece o desafio do CJ Conecta Jovem de sistematizar procedimentos e articulação com parceiros, bem como aperfeiçoar estratégias do Núcleo Jovem de Oportunidades, tais como a implantação de um Banco de Currículos Informatizado, visando





ampliar oportunidades de inserção no Mundo do Trabalho. Houve no início do ano de 2022 a saída do profissional que coordenava o Núcleo de Oportunidades e no período de março a julho do mesmo ano, devido à desistência de candidatos selecionados para a contratação de um novo profissional, o Assistente Técnico para além de suas demandas, conduzir ações dessa área, mais houve impactos no desenvolvimento de inserções profissionais e na implantação de um Banco de Currículos Integrado à plataforma, devido ao fato da nova Coordenadora de Oportunidades ter sido contratada somente em 1º de agosto de 2022.

### 2.3 Gestão de Recursos Humanos, Materiais e Financeiros do Serviço 2022

A equipe socioeducativa do Serviço passou por reestruturações em 2022, devido as intercorrências derivadas de afastamentos médicos e desligamentos ocorridos, que geraram repercussões nas rotinas socioeducativas diárias. Assim sendo, em 2023 o CJ Conecta Jovem deverá vencer os desafios de gestão dos recursos humanos do Serviço e monitoramento das ações e resultados, proporcionando maior integração e permanência dos profissionais, com a substituição dos cargos em aberto com maior brevidade possível, visando garantir o desenvolvimento de tarefas pertinentes a cada cargo, sem sobreposições e a continuidade da programação socioeducativa sem a junção grupos de usuários.

Também deverão ser mantidos esforços na captação de novas parcerias e recursos por meio de projetos que apoiem o desenvolvimento do Serviço, sua manutenção financeira, além da continuidade de reformas para melhorias das condições de atendimento em seus espaços.

O cenário atual ainda expressa incertezas aliadas às complexidades e especificidades do público alvo atendido, mas permanece o compromisso e motivação da equipe quanto a superar desafios e aperfeiçoar nossas ações em 2023, contando com a Parceria da Fundação Prada de Assistência Social com intuito de continuar a oferecer oportunidades inovadoras de Formação Pessoal, Social e Profissional aos jovens, que contribuam com sua inclusão produtiva na Sociedade.

### 5. Objetivo Geral do Centro para Juventude

Oferecer proteção e inserção social de jovens em situação de vulnerabilidade e risco, por meio desenvolvimento de suas competências, incentivo à conquista da autonomia, à participação cidadã, familiar e comunitária.

#### 5.1 Objetivos Específicos

- Incentivar a valorização do conhecimento e sua busca autônoma para o aperfeiçoamento pessoal, social e futura vida profissional, por meio do compromisso com a vida escolar e formação complementar em consonância com a construção de seu projeto de vida;
- Ampliar habilidades de comunicação presencial e virtual, voltadas à vida pessoal, social e corporativa;
- Ampliar experiências, construir conhecimentos e desenvolver potencialidades que preparem os jovens à sua inserção no mundo do trabalho por meio da adoção de atitudes empreendedoras.
- Incentivar o reconhecimento da identidade e a conquista de autonomia na adoção de hábitos saudáveis de autocuidado;
- Colaborar com o fortalecimento pessoal e familiar dos jovens, acolhendo suas potencialidades e desafios, disponibilizando informações sobre seus direitos, deveres e oportunidades de construção e exercício de sua cidadania;
- Promover ciência e acesso aos Serviços de todas as Políticas Públicas;
- Incentivar o protagonismo, atitudes positivas de convivência intergeracional, social, familiar e comunitária;
- Incentivar o envolvimento em ações construtivas em prol da comunidade, promovendo o reconhecimento de seus ativos e a construção de uma visão crítica de sua cultura e realidade social.





## 6. Metas

Referem-se as metas definidas pelo convênio do CJ Conecta Jovem com SMADS- Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social para o atendimento presencial em sua capacidade total de atendimento conveniado, que o Serviço manterá como referência para o trabalho:

- Evasão: inferior a 10%
- Jovens com deficiência atendidos: igual ou superior a 10%
- Famílias atendidas que aderiram ao trabalho socioeducativo e social: igual ou superior a 80%
- Famílias atendidas, beneficiárias de Programas de Transferência de Renda, em descumprimento de condicionalidades: 0%
- Frequência diária: igual ou superior a 90%
- 100% de jovens evoluindo na ampliação de Conhecimento de Mundo
- 100% de jovens evoluindo na adoção de atitudes de Autocuidado e Desenvolvimento Pessoal
- 100% de jovens evoluindo na adoção de atitudes positivas de Cidadania, Convivência e Participação Social
- 100% de jovens evoluindo em Formação Profissional (Práticas Administrativas e Práticas Comerciais)
- 100% de jovens qualificados nas formações profissionais
- 40% de jovens Inseridos no Mundo do Trabalho
- 100% de jovens satisfeitos e muito satisfeitos com o Serviço
- 100% de famílias entrevistadas satisfeitas ou muito satisfeitas com o Serviço
- 100% de colaboradores satisfeitos e muitos satisfeitos com o desenvolvimento do trabalho

## 7. Público Alvo

Segundo orientações do SUAS - Sistema Único da Assistência Social, que embasam o convênio do CJ Conecta Jovem com a SMADS - Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social, entre os inscritos em lista de espera, deve-se priorizar a inclusão do seguinte público alvo:

- Jovens em situação de risco e vulnerabilidade;
- Jovens fora do ensino formal;
- Jovens egressos do Programa de Erradicação do Trabalho Infantil;
- Jovens egressos e/ou vinculados aos programas de combate a violência, abuso e/ou exploração sexual;
- Jovens com deficiência, beneficiários ou não do BPC;
- Jovens oriundos de famílias beneficiárias de Programas de Transferência de Renda.

## 8. Localização e Caracterização do Público Atendido

O Centro para Juventude está localizado na rua do Chico Nunes, 173 em Vila Andrade, Distrito de Campo Limpo cujo entorno é composto por bairros com realidade social típica de regiões periféricas da cidade de São Paulo, com insuficientes serviços e benefícios urbanos. É possível observar crescimento no comércio local, porém há ainda ausência de espaços de lazer públicos e de locais que promovam o acesso à tecnologia à comunidade, bem como de serviços voltados à promoção da juventude.

Nos últimos anos, a abrangência do território de atendimento pelo Centro para Juventude vem se expandindo além da região do Parque Reboças, devido a procura crescente por parte de famílias em situação de vulnerabilidade, provenientes de outros bairros do entorno, em especial do Parque Regina e entorno. A ausência de outros equipamentos direcionados ao público jovem no território explica essa procura, além da divulgação da qualidade do serviço prestado, realizada por intermédio de conhecidos e colegas das escolas que frequentam ou frequentaram a Associação





“Obra do Berço”, bem como por meio da parceria com o CRAS Campo Limpo, que direciona demanda de jovens para atendimento.

As regiões do entorno do Parque Reboças e Parque Regina destacam-se por serem bairros de onde a maioria dos jovens atendidos advém, seguidos de moradores do Jardim Ingá e comunidades de Vila Andrade, além de uma menor incidência de jovens que vem de bairros mais distante do Distrito de Campo Limpo ou ainda de outros distritos.

Suas características vem sendo gradativamente transformadas por ocupações desordenadas e pela proximidade da verticalização que vem avançando nos limites do Parque Reboças e entorno com Vila Andrade/Morumbi. Distante 24 km do centro da cidade de São Paulo, o Distrito de Campo Limpo possui área de 7.486,65 km<sup>2</sup> e interliga o bairro de Santo Amaro à municípios limítrofes como Itapeverica da Serra e Embu-Guaçu e Taboão da Serra, sendo ocupado por uma população de aproximadamente 607.105 habitantes, residentes em três subdistritos próximos (Campo Limpo, Capão Redondo e Vila Andrade), onde se destaca um grande número de crianças, adolescentes e jovens.

Nessas regiões a condição socioeconômica das famílias que procuram os Serviços Socioassistenciais da região, concentram-se em rendas totais de 0 a 3 salários mínimos e seus titulares possuem escolaridade concentrada entre ensino fundamental incompleto ao ensino médio completo.

Algumas famílias procuram o Serviço para garantir o direito de inclusão social de seus filhos, possuem deficiências, doenças ou condições limitantes ou passam por situações adversas graves, que exigem do Serviço maior atenção quanto ao alcance de resultados, nem sempre possíveis de serem alcançados em sua totalidade, conforme cada caso, quanto ao desempenho na evolução da aprendizagem. A parceria com outras instituições e Serviços da Rede de proteção Social e Saúde que atendem as necessidades desse público alvo ocorrem por meio de encaminhamentos sociais.

Além de situações de vulnerabilidade social que perpassam o histórico de muitas famílias atendidas tais como desemprego, uso de drogas e álcool de seus membros, as famílias sofrem ao terem que conviver com grupos em conflito com a lei em suas comunidades, dinâmicas familiares complexas com altos índices de violências e fragilidade dos vínculos. Por outro lado é possível observar muitas potencialidades, habilidades e grande motivação e resiliência de muitos jovens e suas famílias no enfrentamento de suas dificuldades.

## 9. Legislações e Concepções Norteadoras do Trabalho Social e Socioeducativo

- Constituição Federal;
- Lei Orgânica da Assistência Social (LOAS) Lei 8742, de 07/12/1993;
- Sistema Único da Assistência Social (SUAS);
- Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) Lei nº. 8.069, de 13 de julho de 1990;
- Direitos de Cidadania e Proteção Social;
- Lei 13.019/2014 MROSC 2017- Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil;
- Portaria 46/ 2010/ SMADS e suas atualizações;
- Portaria 21/SMADS/GAB/2012;
- Portarias 38,39 e 40/SMADS/2017;
- Portaria 55/SMADS/2017;
- Normativa 03/SMADS/2018;
- Visão Empreendedora: Construção de um Projeto de Vida, Preparação para o Mundo do Trabalho e desenvolvimento de habilidades e autonomia na busca de melhores condições de vida pessoal, social e produtiva.

## 10. Metodologia





A metodologia do Centro para Juventude será constituída por estratégias que reforcem a convivência e/ou interação social entre os jovens e suas famílias, bem como a participação desses na vida pública, visando o fortalecimento mútuo de vínculos e o exercício da cidadania pessoal, familiar e comunitária.

O Serviço buscará, portanto, aperfeiçoar planejamentos e estratégias de atuação do Trabalho Socioassistencial nas quatro dimensões orientadas pela política pública voltada à juventude, sempre com a proposta de garantir a sua inter-relação e dinâmica sendo elas:

1. Dimensão: Estrutura física e administrativa;
2. Dimensão: Serviços, processos ou atividades;
3. Dimensão: Produtos ou resultados;
4. Dimensão: Recursos humanos.

O Serviço contará com a estrutura física existente, em busca de recursos advindos de parcerias privadas para continuidade de manutenções e reformas que se fizerem necessárias para manter a qualidade do atendimento, por meio de aquisição de serviços, equipamentos e insumos materiais necessários para essas melhorias. Além disso permanecerá atento às evoluções tecnológicas e ao uso racional de recursos já adquiridos, visando assegurar os objetivos e aprendizagens propostas.

Considerando a realidade territorial, o Centro para Juventude se apresenta como um Serviço essencial às comunidades atendidas por desenvolver políticas públicas e atender às expectativas de usuários e suas famílias, manifestadas por meio dos índices de satisfação familiar e dos jovens, pesquisas, depoimentos espontâneos apresentados em rodas de conversa, reuniões com famílias, escutas qualificadas. Nos atendimentos para inscrições e matrículas são constantes as declarações que reforçam a referência positiva que Serviço possui no território.

Tendo como base a Política Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social, a principal atuação do Serviço é o incentivo ao protagonismo social dos jovens na busca autônoma do seu auto desenvolvimento e na superação de suas condições de vulnerabilidade. Por entender, no entanto, que a vida produtiva é fundamental para que essa superação ocorra, a Obra do Berço procura o apoio de parceiros privados, visando garantir a qualidade do atendimento e a continuidade da Formação Profissional ofertada aos jovens.

Nesse sentido, continuaremos possibilitando aos jovens informações sobre seus direitos e deveres de cidadania, tais como o acesso à Rede de Proteção Social, conhecimento dos ativos do território, incentivo quanto a permanência e continuidade na educação formal, bem como sua participação em formações e vivências complementares voltadas à preparação para o Mundo do Trabalho, de modo a oferecer-lhes ferramentas importantes e introdutórias à realização de seu Projeto de Vida.

### 10.1. O Trabalho Social

Envolverá a equipe do Serviço em torno de ações de Proteção Social Básica, com acolhimento das demandas sociais dos jovens e suas famílias, em especial daquelas que apontam maior risco social, objetivando o fortalecimento do convívio familiar e comunitário, a partir do levantamento de suas potencialidades e vulnerabilidades, de modo a apoiá-las no desenvolvimento de sua autonomia, aquisição e resgate de direitos e deveres, no enfrentamento de riscos sociais aos quais estiverem expostas, na construção e exercício de sua cidadania e na inserção social.

#### 10.1.2. Estratégias Norteadoras

- **Acolhimento diário ao público externo:** recepção de famílias e comunidade do território, informações e orientações quanto a garantia de direitos de cidadania, preenchimento de ficha cadastral de inscrição, encaminhamentos ao CRAS para aquisição do NIS (Nº de Inscrição Social), orientação sobre Benefícios Sociais, escutas qualificadas e encaminhamentos pontuais às famílias que declaram riscos sociais, privação de direitos e outras vulnerabilidades;





- **Inscrição:** acolhimento e preenchimento de ficha de inscrição para coleta de dados de jovens e famílias interessados em ingressar no Serviço;
- **Matrículas:** acolhimento e preenchimento de ficha cadastral de matrícula dos inscritos com entrevista e escuta qualificada inicial nos casos de maior vulnerabilidade;
- **Integração inicial dos usuários:** no início de cada semestre serão realizadas dinâmicas de integração, sensibilização e construção de vínculos grupais, introduções ao funcionamento e programações socioeducativas, visando a adaptação dos jovens à rotina e às reflexões sobre seu interesse e compromisso com a própria formação voltada para o desenvolvimento pessoal e profissional;
- **Monitoramento do fluxo de usuários atendidos:** acompanhamento diário da frequência, monitoramento dos processos de frequência, acompanhamento do processo socioeducativo dos jovens, abordagem preventiva quanto a evasão;
- **Acompanhamento Social das famílias:** atendimentos individualizadas com foco na família e inter-relação com o jovem: acolhida inicial, estudo de seu perfil sócio histórico, escuta qualificada, identificação de vulnerabilidades e riscos sociais, encaminhamentos ao CRAS de referência, à Rede de Proteção Social, à PTR (Programas de Transferência de Renda e BPC (Benefício de Prestação Continuada) e a outras políticas públicas que vierem ao encontro as suas necessidades.

Nos casos de famílias em acompanhamento pelo CRAS, CREAS, CAPS, PETI em descumprimento de condicionalidades, reuniões de orientação serão realizadas, com objetivo de reforçar o acesso e permanência nos Serviços de Saúde, Educação e Assistência Social, importância do apoio familiar aos estudos e à preparação dos jovens para o Mundo do Trabalho, visando seu desenvolvimento integral, futura inserção profissional qualificada, evitando seu ingresso em trabalhos precários e análogos a exploração, os quais impactam na garantia de direitos previstas no ECA - Estatuto da Criança e Adolescente, bem como na Legislação Trabalhista.

- **Reuniões informativas e socioeducativas coletivas com famílias:** encontros periódicos, com o objetivo de apresentação e avaliação do Trabalho Social e Socioeducativo, realizadas separadamente e/ou em conjunto aos jovens e discussão de temas de interesse geral, com abordagem de temáticas significativas que estimulem a reflexão conjunta e a busca de mudança de visão e atitudes quanto aos aspectos de convivência familiar ou comunitária.
- **Eventos culturais e celebrações** terão a participação de usuários e/ou famílias, como estratégias para constituir e fortalecer laços de confiança e coparticipação, bem como fortalecer os vínculos no acompanhamento do processo socioeducativo dos usuários.

Ressaltamos que este investimento no Trabalho Social tem como principal objetivo contribuir com o enfrentamento de situações que prejudicam a formação e inserção social e produtiva do jovem.

#### 10.2. O Trabalho Socioeducativo:

##### Estrutura Programática do Trabalho Socioeducativo:

Será desenvolvido a partir dos eixos de socioaprendizagem que compõem a Formação Pessoal e Social Básica, a qual permitirá ao usuário o autoconhecimento, o conhecimento acerca do mundo à sua volta, de seus deveres e direitos e as questões de seu território. As principais indagações sobre seu futuro poderão ser debatidas na construção do Projeto de Vida e a partir desse, a revisão ou o reforço de suas escolhas entre duas Formações Profissionais Específicas ofertadas pelo Serviço ou entre outras disponíveis na Rede Externa.

Sede Administrativa - Rua do Chico Nunes, 173/241 - Jardim Rebouças - CEP: 05734-110 - São Paulo - SP - (11) 5843-2333  
E-mail - [obradoberco@obradoberco.org.br](mailto:obradoberco@obradoberco.org.br) - [www.obradoberco.org.br](http://www.obradoberco.org.br)





## Metodologia:

A metodologia TIR será mantida na programação socioeducativa por meio de conteúdos transversais a todos os eixos de socioaprendizagem: Cidadania e Autonomia, Comunicação e Tecnologia, Mundo do Trabalho e Formação Profissional (Práticas Administrativas e Práticas Comerciais). A didática utilizada para compartilhamento dos conteúdos dos eixos junto aos jovens terá como estrutura ações e metodologias tecnologicamente atualizadas, dentro de recursos possíveis existentes no Serviço, de modo que possamos avançar com a proposta formativa do Centro para Juventude. Essa metodologia pressupõe ações socioeducativas focadas nas seguintes perspectivas e seus objetivos.

- **Tecnologia:** Ampliar o potencial de aprendizagem por meio da tecnologia contemporânea e aquisição de novos conhecimentos relacionados à linguagem digital. Em meio a revolução tecnológica a qual nos adaptamos e estamos vivendo, os impactos da tecnologia na sociedade e no mundo do trabalho são de suma importância para manter tal evolução, tendo em vista que os recursos tecnológicos favoreceram diversos processos e setores das esferas produtivas.

Avançando com as aprendizagens direcionadas ao Mundo do Trabalho em seus diferentes segmentos, pretendemos promover junto aos jovens não só conhecimentos técnicos, mas descoberta de habilidades e o desenvolvimento de atitudes pessoais e profissionais condizentes com à praxis da Cultura Maker, por meio experimentações participativas e criativas, que fortalecem o trabalho em grupo na interação com a tecnologia em busca de soluções para desafios reais ou criados.

- **Inteligência:** Promover o autoconhecimento a fim de desenvolver habilidades emocionais e racionais no âmbito pessoal e corporativo. O autoconhecimento é o passo inicial para compreender as possibilidades e necessidades para atingir objetivos pessoais e profissionais. O mapeamento das inteligências emocionais e lógicas faz parte de um processo de entendimento das capacidades e nível de maturidade dos indivíduos. Com esse mapeamento é possível desenvolver estratégias capazes de fortalecer o indivíduo em relação ao autoconhecimento e protagonismo.
- **Renda:** Possibilitar acesso às noções de educação financeira e desenvolver atitudes empreendedoras e produtivas que venham contribuam com a construção de oportunidades de geração de renda. Neste momento onde a geração de renda se faz importante para manter as condições básicas de sustentabilidade econômica familiar, é fundamental desenvolver as atitudes empreendedoras.

Ao incentivar nos jovens o desenvolvimento de um perfil criativo e inovador por meio do acesso a um *mindset* de criação, análise crítica e inovação, pretendemos ampliar a visão quanto a oportunidades de geração de emprego e renda, mesmo que a princípio não tenham todas as condições para aberturas de negócios próprios, poderão fazê-lo no futuro ou mesmo utilizar-se dessa visão e habilidade para futura carreira profissional.

O incentivo à atitudes produtivas com a finalidade de diminuir a desigualdade social por meio da conscientização de suas origens, valorização de seu aprendizado adquirido, incentivo à educação financeira e atitude empreendedora, favorecerá a capacitação para o trabalho como instrumento transformador da realidade das atuais gerações

Os conteúdos da programação socioeducativa serão classificados conforme sua intencionalidade e ligação com aspectos de seu desenvolvimento integral a serem desenvolvidos, classificados segundo as seguintes categorias:

## FORMAÇÃO PESSOAL E SOCIAL BÁSICA:

Sede Administrativa - Rua do Chico Nunes, 173/241 - Jardim Reboças - CEP: 05734-110 - São Paulo - SP - (11) 5843-2333  
E-mail - [obradoberco@obradoberco.org.br](mailto:obradoberco@obradoberco.org.br) - [www.obradoberco.org.br](http://www.obradoberco.org.br)





Oportunizará aos jovens aprendizagem de conteúdos básicos destinados a introduzi-los às temáticas voltadas à Formação Pessoal e Social, como apresentado a seguir:

**Eixo - Cidadania e Autonomia:**

Desenvolverá com os jovens noções de cidadania, sustentabilidade pessoal, social e comunitária, direitos e deveres, autoconhecimento, autocuidado em saúde, convívio social com base em valores universais.

A construção do Projeto de Vida será uma atividade central deste módulo e respeitará o processo de amadurecimento, repertório cultural e tempo próprio de cada jovem de modo a sensibilizá-los para as futuras escolhas de formação e atuação profissional. A análise de seu contexto social e familiar, interesses e tendências para o desenvolvimento de competências necessárias para uma futura vida profissional, deverá ser trabalhada dentro da realidade social de cada usuário.

Dando sentido a construção dos planos e anseios futuros, o Projeto de Vida será desenvolvido com apoio de ferramentas digitais facilitadoras que possam apoiar os jovens positivamente em sua construção, além de promover maior apropriação dos recursos digitais os quais ampliam o potencial de conhecimento dos jovens por meio de metodologia atualizada e atrativa, tendo como base o uso de novas tecnologias.

**Eixo - Comunicação e Tecnologia:**

Incentivará o desenvolvimento de habilidades gestuais, linguísticas e de domínio básico de noções que permitam a inclusão digital e o desempenho satisfatório e ético dos jovens em suas comunicações presenciais e virtuais.

As tecnologias contemporâneas, entendidas como suportes tecnológicos, recursos da internet e da informática, bem como a cultura digital, tem papel preponderante nas novas formas de atuação e relacionamentos pessoais e profissionais. Nessa perspectiva, será necessário desenvolver habilidades e competências nos jovens, que lhes permitam lidar melhor com a informação e comunicação, tanto quanto ao uso das ferramentas tecnológicas, como também por meio de estratégias de comunicação presencial, que os habilitem à relações sociais e profissionais mais ricas, ampliando as possibilidades de inserção social e profissional no mundo contemporâneo.

A evolução das tecnologias de comunicação tem promovido rápidas mudanças na sociedade e exigido da equipe de gestores e educadores, uma maior atenção em tempo real, quanto ao acompanhamento dessas atualizações, tendo em vista a busca dos conhecimentos e recursos tecnológicos necessários para a evitar uma maior exclusão dos jovens de oportunidades de atuação no mundo do trabalho.

**FORMAÇÃO PROFISSIONAL ESPECÍFICA:**

**Eixo - Mundo do Trabalho e Práticas Administrativas:**

Oportunizará a aprendizagem de conteúdos básicos visando à apresentação da estrutura e funcionamento das organizações corporativas, inter-relacionando-as às atividades gerais de trabalho e em atuações pertinentes ao cargo de auxiliar administrativo, de modo que, a partir da compreensão do contexto da vida profissional no setor Administrativo das empresas, os jovens sintam-se preparados para atuar no mundo do trabalho.

Com base no contexto das organizações, serão apresentados os conceitos referentes ao fluxo administrativo, suas áreas de atuação e setores funcionais de trabalho, bem como o referencial de planejamento das ações administrativas, de modo a promover a base para o desenvolvimento de competências, habilidades, atitudes e apropriações básicas nas práticas administrativas interligadas às evoluções informatizadas desse setor de trabalho.

**Eixo - Mundo do Trabalho e Introdução às Práticas Comerciais:**





Oportunizará a aprendizagem de conteúdos básicos visando à apresentação da estrutura e funcionamento das organizações corporativas inter-relacionando-as às atividades gerais de trabalho e em atuações introdutórias pertinentes a cargos relacionados ao comércio, de modo que, a partir da compreensão do contexto da vida profissional no setor Comercial de lojas ou empresas, os jovens sintam-se preparados para atuar no mundo do trabalho.

Voltada à aprendizagem de conteúdos básicos, a formação em Introdução às Práticas Comerciais apresentará a estrutura e funcionamento das relações comerciais, inter-relacionando-as às atividades e atuações pertinentes aos cargos de operador de vendas/assistente de vendas/vendedor, visando a compreensão do contexto da vida profissional no setor comercial das empresas. Serão apresentados os conceitos referentes ao fluxo comercial, suas áreas de atuação e segmentos funcionais de trabalho, bem como o referencial de planejamento das ações comerciais, de modo a promover a base para o desenvolvimento de competências, habilidades, atitudes e apropriações básicas nas práticas comerciais para inserção no mundo do trabalho.

Ambos eixos acima descritos propõem o acesso à conceitos e reflexões introdutórias sobre o Mundo do Trabalho, sua história, setores, segmentos e áreas, ressaltando o papel transformador que esse estabelece entre a natureza e cultura, bem como os impactos positivos e negativos que geram para a sustentabilidade do planeta.

O Mundo do Trabalho será ressaltado como um importante elemento que possibilita a estruturação da identidade e dos espaços de pertencimento social, sua importância para o desenvolvimento de indivíduos e sociedade, assim como o fato que, o respeito aos direitos e deveres devem estar relacionados a sua prática, com destaque para o desenvolvimento de atitudes, habilidades e competências necessárias para inserção, atuação e desenvolvimento profissional constante dos jovens.

Nesta perspectiva, o trabalho socioeducativo a ser realizado com os usuários, deverá instigar uma visão crítica à função social do Trabalho para o desenvolvimento humano e o desenvolvimento de conceitos como: Trabalho e Ocupação; Etapas e Processos do trabalho; Empreendedorismo e Cooperativismo; Organização do Trabalho, Produção, entre outros elementos, que embasem os jovens envolver-se de forma autônoma e consciente com os processos de escolha, busca e inserção profissional, bem como as evoluções informatizadas desse setor de trabalho.

### Núcleo Jovem de Oportunidades

Suas ações deverão ocorrer de forma integrada e interdisciplinar ao Trabalho Social e Socioeducativo, oportunizando vivências por meio de experimentações quanto às diferentes dimensões da vida em sociedade, respeitando a individualidade, interesses pessoais e coletivos, condições sociais, emocionais e a diversidade para as escolhas, aquisição de atitudes e competências necessárias para uma vida produtiva que implique diretamente na realização pessoal e social, bem como a inserção profissional dos jovens por meio da articulação interna e externa com a rede e parcerias corporativas.

Ao jovem será necessário mediar a preparação introdutória para o mundo corporativo, acompanhada do estímulo à necessidade de completar a formação necessária para posterior inserção profissional. Para fundamentar as ações do Núcleo Jovem de Oportunidades, contamos com uma programação complementar e para tanto utilizaremos como estratégias as seguintes articulações:

### Formação complementar:

Palestras e cursos complementares presenciais e/ou virtuais

- Divulgação e viabilização para acesso dos jovens a cursos e palestras presenciais ou on-line que podem ser acompanhados pela equipe ou ainda alvo de pequenos projetos complementares com o objetivo ampliar o repertório de conhecimento de mundo dos usuários;





- Indicações de cursos afins presenciais ou online visando atender a necessidade do projeto de vida / escolha de área ou curso profissional- incluindo ensino superior (Técnico, ETEC, SENAC, SENAI);
- Palestras oferecidas aos jovens por meio de parceiros e voluntários que se disponibilizam a compartilhar seus conhecimentos dentro e fora do espaço físico do Serviço com o objetivo de ampliar os conhecimentos acerca de cidadania e Mundo do Trabalho.

#### Oficinas de Linguagem Oral e Escrita:

- Sensibilização do jovem quanto a valorização cultural da Língua Portuguesa e sobre a importância do correto uso dessa língua materna, propiciando a aprendizagem de sua utilização como formas de comunicação assertiva nos vários âmbitos da vida, e considerando a vida social, escolar e principalmente profissional.

#### Observatórios Corporativos Presenciais e/ou Virtuais:

- Realização de visitas presenciais e virtuais à empresas de segmentos diversificados do mercado de trabalho, com o objetivo de exercitar a capacidade de observação da realidade e da organização de trabalho, planejamento e escolha vocacional fomentando a continuidade de estudos técnicos ou superiores em futuras ações.

Para a realização dos Observatórios Corporativos serão captados recursos por meio de parcerias com Empresas e recursos do Convênio com SMADS.

#### Mentorias Presenciais e/ou Virtuais:

- Articulação de ações formativas com empresas de diferentes seguimentos que possuam disponibilidade e estrutura para receber e custear a formação de jovens, visando o compartilhamento de conhecimentos e expertises de seus colaboradores, denominados nessa ação, como Mentores. Os conteúdos das Mentorias considerarão as características e "know-how" da empresa, bem como conhecimentos gerais e profissionais.

#### Acesso a Banco de Currículos e Plataformas Educativas Gratuitas informatizado:

- Viabilização do acesso a conteúdos gratuitos complementares e transversais, relacionados às Formações Pessoal, Social e Profissional e efetiva implantação de um Banco de Currículos Informatizado para uso dos jovens com mediação do Núcleo de Oportunidades.

#### Inserções Profissionais - Lei em estágio, Lei do aprendiz, CLT:

- Apoio aos jovens em processos seletivos para estágio, vagas para Jovem Aprendiz ou mesmo CLT, bem como articulação para viabilizar a participação dos usuários em processos seletivos conforme o perfil de cada jovem *versus* o perfil da vaga com intuito e atrelar as oportunidades ao Projeto de Vida;
- Acompanhamento pontual destas modalidades para jovens egressos que apresentem a necessidade ou o interesse bem como aos jovens que permanecem em curso;
- Implementação efetiva do Banco de Currículos Informatizado.

A partir dos talentos, desafios e anseios identificados no Projeto de Vida desenvolvido pelos jovens no módulo Cidadania e Autonomia, o Núcleo Jovem de Oportunidades buscará alternativas para contemplar as necessidades pessoais e profissionais apresentadas, sempre procurando inter-relacioná-los aos conteúdos aprendidos pelos usuários nos Módulos Socioeducativos. As ações desenvolvidas buscarão oportunizar experimentações quanto aos diferentes aspectos da vida profissional, bem como viabilizar a consecução das metas para alcance das realizações pessoais e anseios para o futuro.

Todos os orientadores subsidiarão o desenvolvimento do Núcleo Jovem de Oportunidades, com as informações sobre os jovens, sob a articulação de um Coordenador de Oportunidades, que realizará as atividades transversais com apoio do Assistente Técnico.

As orientações aos jovens respeitarão as condições, o ritmo, tempo e a diversidade de interesses quanto à aquisição de competências, habilidades e atitudes necessárias para uma futura inserção





profissional, sempre estimulando a auto - percepção, a persistência, a continuidade e atualização dos estudos e a busca autônoma de caminhos para realização pessoal e profissional.

Todas as ações serão construídas por meio de aperfeiçoamento da atuação do Núcleo de Oportunidades, elaboração de um plano de trabalho e planejamento integrado entre a equipe socioeducativa do Serviço, considerando os interesses, anseios de necessidades relacionadas a manifestação da satisfação dos usuários para construção participativa da proposta do Serviço.

Os jovens serão orientados a buscarem autonomamente a inserção no mundo do trabalho por meio das seguintes vias: Lei do Estágio (11.788/2008) e Lei do Aprendiz (10.097/2000), Consolidação das Leis do Trabalho-CLT.

Continuaremos, no entanto, a incentivar os jovens, quando possível, a um maior investimento em formação escolar e profissional e complementar preparatória, incluindo as questões de alfabetização digital, antes de uma inserção precipitada no mundo do trabalho, orientando sobre a importância de não se submeter à condições precárias de trabalho, que conflitam com os direitos de cidadania.

Temos claro, porém, que a realidade sociocultural e econômica das famílias atendidas pelo Centro para Juventude possuem necessidades básicas eminentes, que não convergem com este propósito de continuidade dos estudos, de modo que buscaremos por meio de nossas atividades junto aos usuários diretos e seus responsáveis, reverter esse quadro e motivar famílias e usuários para uma visão de futuro atualizada.

### 10.3. Alimentação e Saúde

A oferta de refeições diárias equilibradas e o incentivo à adoção de hábitos de autocuidado em alimentação e saúde estarão interligadas aos conteúdos programáticos do módulo Cidadania e Autonomia, voltados para o desenvolvimento de posturas e atitudes positivas de autocuidado, de modo que venham a ser aplicadas pelo jovem em sua vida, no âmbito do desenvolvimento pessoal e profissional.

Serão servidas aos usuários duas refeições diárias, com cardápio variado, sendo café da manhã ou lanche da tarde e almoço, acompanhadas pelos orientadores socioeducativos, visando à aquisição de hábitos saudáveis, boas maneiras à mesa e consciência ambiental no descarte de resíduos orgânicos e reutilizáveis.

Também serão realizadas rodas de conversa, palestras, *lives* e orientações sobre temáticas de saúde de interesse dessa faixa etária, além da abordagem de temas de afetividade, saúde emocional, autoconhecimento e autocuidado, relacionado ao uso indevido de drogas ilícitas e outros comportamentos autodestrutivos, tais como depressão, automutilação e ideação suicida, bem como prevenção de doenças e acidentes, com os subsídios técnicos e ação em rede com apoio e intervenção de parcerias com UBS (Unidades Básicas de Saúde) e voluntariado de profissionais do eixo psicossocial.

A apropriação de hábitos de preservação do meio ambiente e a conscientização quanto à importância dessas ações, complementarão o incentivo à sustentabilidade possível, saúde coletiva, bem como noções de ética e valores que serão desenvolvidas na programação socioeducativa de Cidadania e Autonomia.

### 11. DESAFIOS 2023

Considerando a proposta, metodologia e contextos acima descritos, os desafios gerais do CJ Conecta Jovem para o presente ano, envolverão a continuidade de esforços e investimento em

Sede Administrativa - Rua do Chico Nunes, 173/241 - Jardim Rebouças - CEP: 05734-110 - São Paulo - SP - (11) 5843-2333  
E-mail - [obradoberco@obradoberco.org.br](mailto:obradoberco@obradoberco.org.br) - [www.obradoberco.org.br](http://www.obradoberco.org.br)





desafios, cujas superações não foram plenamente alcançadas em 2022, com continuidade do aperfeiçoamento dos seguintes aspectos:

### 11.1 Trabalho Socioeducativo

- Dar continuidade ao aperfeiçoamento da Programação de Formação Pessoal, Social e Profissional, com atualização curricular, avanços na consolidação da metodologia TIR (Tecnologia, Inteligência e Renda) e Cultura Maker, com adoção de estratégias atraentes e adequadas aos perfis de jovens atendidos;
- Manter a realização Oficinas de Linguagem Oral e Escrita, as quais, não obstante o curto período de realização, minimizaram as defasagens quanto ao uso da língua materna pelos jovens, que passaram a demonstrar maior interesse pelo uso correto da Língua Portuguesa, apresentando indícios observáveis quanto a se comunicarem com maior clareza, além de avanços no uso da ortografia em suas produções escritas;
- Aperfeiçoar a sistemática de atuação do Núcleo Jovem de Oportunidades, quanto à:
  - integração e relação interdisciplinar interna com demais eixos socioeducativos do Serviço;
  - articulações externas com empresas e instituições parceiras para oferta de oportunidades de mentorias, observatórios corporativos virtuais e presenciais;
  - captação de parceiros voluntários expertises em diversas áreas de conhecimento e esferas profissionais para realização de formação complementar;
  - implementação e efetivo uso pelos jovens do Banco de Currículos Informatizado, por meio da criação de um sistema interno, sem ligação com uma Plataforma Socioeducativa paga, que deixará de ser utilizada em 2023, devido atendimento presencial e diminuição de seu uso pelos usuários;
  - ampliação de parcerias visando oferta de oportunidades de inserções profissionais para os jovens;
  - sistematização dos processos de acompanhamento de formação complementar e primeiro emprego dos jovens junto aos parceiros;
  - elaboração, aplicação e análise de pesquisas de interesse realizadas junto aos jovens e suas famílias, quanto as novas possibilidades de Formação Profissional, bem como estudos quanto as tendências contemporâneas do Mundo do Trabalho, relacionadas ao perfil da juventude, visando futuras ofertas de modalidades de formação profissional.

### 11.2 Trabalho Social

- Divulgar o CJ Conecta Jovem e desenvolver a “busca ativa” de novos usuários com objetivo de ampliar acesso à informação aos jovens da comunidade, quanto as oportunidades de Formação Profissional oferecidas pelo Serviço;
- Ampliar articulações com a Rede de Proteção Social para atendimento às famílias vulneráveis do Serviço (não somente as que estão em risco social mais graves), visando dirimir situações que impeçam a continuidade da Formação Profissional e inserção profissional do jovem.
- Promover formações para a equipe de orientadores socioeducativos, voltadas ao domínio de estratégias e metodologias de Trabalho Social.

### 11.3 Gestão de Recursos Humanos, Materiais e Financeiros





- Investir na integração e permanência da equipe por meio de: agilidade nos processos de recrutamento, seleção, acompanhamento e avaliação do desempenho, e quando necessário, celeridade nos processos de desligamentos ou substituições, visando a garantia da qualidade, condições de atendimento ao público alvo, continuidade de programações e aperfeiçoamento da metodologia utilizada.

- Proporcionar formações para a equipe de orientadores socioeducativos relacionadas ao domínio de novas estratégias e metodologias de trabalho;
- Gestão de recursos materiais e financeiros, por meio de articulações e parcerias para aporte de projetos que garantam as ações necessárias à sustentabilidade do Serviço e investimento na continuidade de reformas e melhorias dos espaços de atendimento, dentro dos prazos estabelecidos e propostos pela Coordenadora de Engenharia Municipal de São Paulo, conforme exigências do convênio estabelecido com SMADS - Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social.

## 12. PROPOSTA DE PARCERIA PARA FUNDAÇÃO PRADA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL EM 2023:

Esperamos continuar a garantir a sustentabilidade financeira do Serviço, a qualidade e o diferencial de formação profissional para jovens e para tanto solicitamos o aporte financeiro da Fundação Prada para apoiar a Associação "Obra do Berço" na manutenção do seu quadro de Recursos Humanos, conforme formato do ano anterior de 2022, bem como apoio a manutenção predial e à aquisições de recursos que se fizerem necessários para complementar e qualificar o a proposta da Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social, em função de acreditarmos que nosso trabalho realizado por meio de uma equipe devidamente preparada, capacitada e direcionada em seus cargos e atuações, bem como um ambiente adequado e seguro para as atividades impactará diretamente na qualidade da formação do jovem e nos avanços de sua autonomia e inserção social e profissional.

- **Manutenção do Coordenador de Oportunidades responsável pelo Núcleo Oportunidades:**  
Resultados esperados: sistematização da atuação do setor, manutenção e ampliação de articulações e parcerias para possibilitar formações complementares, experiências e vivências no Mundo do Trabalho, bem como inserção de jovens egressos no Mundo do Trabalho, também por meio da participação dos mesmos no Banco de Currículos informatizado a ser implementado.
- **Manutenção do Profissional de Suporte em T.I.:**  
Resultados esperados: avanço nos processos de registros institucionais por meio da tecnologia e propostas de novas estratégias para otimizar tarefas diversas, bem como apoio tecnológico na criação, implementação e uso de um Banco de Currículos informatizado.
- **Manutenção de Estagiários no Setor Administrativo do Serviço:**  
Resultados esperados: Otimização das atividades pertinentes às rotinas administrativas.
- **Manutenção do Oficineiro de Linguagem Oral e Escrita:**  
Resultados esperados: Jovens matriculados em 2023 e em continuidade da segunda opção de Formação Profissional, avançando na superação de suas defasagens escolares quanto a aprendizagem e uso correto da Língua Portuguesa, ampliando suas competências de leitura, oralidade, interpretação e escrita.
- **Criação de um Banco de Currículos Informatizado do Serviço:**  
Resultados esperados: Jovens elaborando e divulgando seus currículos com mediação do Núcleo de Oportunidades, por meio da criação e implementação de um sistema informatizado,





que permita a visibilidade dos jovens concluintes da Formação Profissional junto às empresas parceiras contratantes, tendo em vista a suas inserções no Mundo do Trabalho.

- Apoio à manutenção da estrutura predial e material do Serviço:

**Resultados esperados:** jovens e colaboradores atuando no Serviço em condições adequadas da estrutura predial e material, conforme normas de acessibilidade e segurança ambiental, realizadas por meio de reformas e aquisições materiais, em acordo com os apontamentos e cronograma estabelecidos pela vistoria da Coordenadora de Engenharia Municipal de São Paulo/SMADS Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social.

Ressaltamos que todos esses itens para os quais solicitamos o financiamento para a Fundação Prada não estão contemplados nos demais projetos e parcerias acima descritos ou outros que estão em processo de aprovação, não estando cobertos por outros financiamentos, o que reforça a relevância desta estimada parceria para a Associação "Obra do Berço".

Para maior clareza apresentamos o seguir quadro de recursos financeiros, necessários para viabilizar a proposta e continuidade do Serviço:

## 12. RECURSOS FINANCEIROS CJ CONECTA JOVEM - JANEIRO À DEZEMBRO 2023

Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social		
RECURSOS HUMANOS (RH+ENCARGOS+PROV. 13º, FÉRIAS E VT)		R\$ 444.283,80
ALIMENTAÇÃO P/ USUÁRIOS		R\$187.700,88
MATERIAIS P/ O TRABALHO SOCIOEDUCATIVO E PEDAGÓGICO		R\$ 13.875,60
MATERIAL DE HIGIENE E LIMPEZA		R\$ 16.749,36
TRANSPORTE DE USUÁRIO		R\$ 3.000,00
MANUTENÇÃO E REFORMA DO IMÓVEL		R\$ 4.674,24
MANUTENÇÃO E REPARO DOS BENS PERMANENTES		R\$ 2.964,24
DESPESAS C/CONCESSIONÁRIAS DE SERVIÇOS, TAIS C/ÁGUA, LUZ, TELEFONIA, INTERNET E TELEVIÃO A CABO		R\$ 57.540,96
OUTRAS DESPESAS DECORRENTES DIRETAMENTE DAS NECESSIDADES DO SERVIÇO		R\$ 1.495,08
SERVIÇOS PRESTADOS DE CONTABILIDADE		R\$ 13.200,00
SERVIÇOS PRESTADOS DE MONITORIA DE ALARME		R\$ 4.211,28
Total Ano		R\$ 749.695,44

Associação Obra do Berço		
Complementação - Despesas Gerais e RH do Centro para Juventude		R\$439.953,88
Total Ano		R\$ 1.189.649,32

Proposta de Financiamento - FUNDAÇÃO PRADA DE ASSISTENCIA SOCIAL- 2023		
REMUNERAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS - Coordenador de Oportunidades		R\$ 85.641,58
REMUNERAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS - Suporte em T.I.		R\$ 46.439,36
REMUNERAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS - Estagiários - Auxiliar Administrativo * Período de Março a Dezembro		R\$ 21.815,60

Sede Administrativa - Rua do Chico Nunes, 173/241 - Jardim Rebouças - CEP: 05734-110 - São Paulo - SP - (11) 5843-2333  
E-mail - [obradoberco@obradoberco.org.br](mailto:obradoberco@obradoberco.org.br) - [www.obradoberco.org.br](http://www.obradoberco.org.br)





REMUNERAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS - Oficineiro de Linguagem Oral e Escrita - Contrato de Prestação de Serviço no Período de Março a Dezembro 2023	R\$ 8.685,60
<b>Total Ano RH</b>	<b>R\$ 162.582,14</b>
<b>DESPESAS ADICIONAIS</b>	
- Manutenção das Instalações do Serviço	R\$ 2.417,86
<b>Total Ano</b>	<b>R\$165.000,00</b>

*Aprovado este valor* *14/03/23*

<b>Custo total do Centro para Juventude Conecta Jovem em 2023</b>	
<b>Total Ano</b>	<b>R\$ 1.354.649,32</b>

*OK*  
*14/03/23*

São Paulo, 10 de Março de 2023.

Ana Claudia Menossi P. Medeiros  
Gerente do Centro para Juventude Conecta Jovem

ANA CLAUDIA MENOSSI P MEDEIROS  
RG Nº 24.359.634-0  
CPF Nº 247.761.018-07  
GERENTE CENTRO PARA JUVENTUDE - CONECTA JOVEM  
ASSOCIAÇÃO "OBRA DO BERÇO"